

แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลควนเนียง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

| ลำดับ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ระยะเวลา | งบประมาณ | ความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|---|---------------------|----------|---|-------------|--|
| | | | | ผลผลิตรูปธรรม | ค่าเป้าหมาย | |
| 1 | วิเคราะห์โครงสร้างและอัตรากำลัง ตามภารกิจของโรงพยาบาล | ก.ย.67 - ต.ค.68 | - | รายงานข้อเสนอแนะแก่ผู้อำนวยการ | 1 เรื่อง | -กลุ่มงานบริหารทั่วไป -กลุ่มภารกิจ HR |
| 2 | จัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน | ต.ค. 67 - ธ.ค. 68 | - | กรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมและเป็นปัจจุบัน | 1 เรื่อง | -กลุ่มงานบริหารทั่วไป -กลุ่มภารกิจ HR |
| 3 | จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ | ต.ค. 67 - ธ.ค. 68 | - | แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ | 2 สายงาน | -กลุ่มงานบริหารทั่วไป -กลุ่มภารกิจ HR |
| 4 | จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่มีการเกษียณอายุราชการ หรือตำแหน่งว่าง | เม.ย. 67 - มิ.ย. 68 | - | แผนสืบทอดตำแหน่ง | 1 เรื่อง | -กลุ่มงานบริหารทั่วไป -กลุ่มภารกิจ HR |
| 5 | จัดทำแผนเส้นทางฝึกอบรมตำแหน่งที่จำเป็นต้องมีการฝึกอบรมเฉพาะทางหรือต้องมีความรู้เพิ่มเติม | ต.ค. 67 - ธ.ค. 67 | - | แผนการพัฒนาบุคลากร | 1 เรื่อง | -กลุ่มงานบริหารทั่วไป -กลุ่มภารกิจ HR |
| 6 | สื่อสาร ชี้แจง หลักเกณฑ์การประเมินและแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงาน | ก.พ. 67- มี.ค. 68 | - | แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ | 1 เรื่อง | -กลุ่มงานบริหารทั่วไป -คณะกรรมการ |
| 7 | จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตประพณีมอบ รวมถึงการสร้างค่านิยม MOPH ให้กับข้าราชการบรรจุใหม่และเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล | เม.ย. 67 - มิ.ย. 68 | 15,000 | บุคลากรในโรงพยาบาล สิงหนคร มีคุณธรรม จริยธรรมปราศจากการ ประพณีมอบ ตามค่านิยม MOPH | 1 โครงการ | -กลุ่มงานบริหารทั่วไป -กลุ่มภารกิจ HR |

แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลควนเนียง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

| ลำดับ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ระยะเวลา | งบประมาณ | ความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|---|-------------------|----------|--|-------------|--|
| | | | | ผลผลิตรูปธรรม | ค่าเป้าหมาย | |
| 8 | จัดทำแผนเสริมสร้างความสุขและความผูกพันกับองค์กร โดยการจัดกิจกรรมต่างๆ ที่ช่วยสร้างความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างบุคลากรและองค์กร | ต.ค. 67 - ธ.ค. 67 | 12,000 | โรงพยาบาลมีการจัดกิจกรรม เสริมสร้างความสุขและความผูกพัน | ร้อยละ 80 | -กลุ่มงานบริหารทั่วไป -กลุ่มภารกิจ HR |
| 9 | จัดทำแบบประเมินความสุขของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล พร้อมนำผลที่ได้มาวิเคราะห์เพื่อพัฒนาต่อไป | ต.ค. 67 - ธ.ค. 67 | - | บุคลากรมีความพึงพอใจในการ เสริมสร้างความสุขและความผูกพัน | ร้อยละ 80 | -กลุ่มงานบริหารทั่วไป -กลุ่มภารกิจ HR |

อนุมัติ

นัชชา

ลงชื่อ.....

(นาย นัชชา ทัดตานนท์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนเนียง